

To: [redacted] <[redacted]@rivm.nl>; [redacted] <[redacted]@rivm.nl>; [redacted]
 [redacted] <[redacted]@rivm.nl>
From: [redacted]
Sent: Mon 9/28/2020 12:55:46 PM
Subject: RE: Beleid Rijkswaterstaat
Received: Mon 9/28/2020 12:55:46 PM

Hoi [redacted],

Bijzonder document, wat wel enigszins gedateerd is denk ik. Dit geldt voor de rijksoverheid, niet voor de politie.
 Even bellen?

[redacted]

Van: [redacted] <[redacted]@rivm.nl>

Verzonden: maandag 28 september 2020 10:18

Aan: [redacted] <[redacted]@rivm.nl>; [redacted] <[redacted]@rivm.nl>

CC: [redacted] <[redacted]@rivm.nl>

Onderwerp: Re: Beleid Rijkswaterstaat

Beste [redacted], dank voor je signaal, ik pak het eerst even opnieuw met [redacted] op (ook voordat ik de Politie bel),

groet,

[redacted]

From: [redacted]
Sent: Monday, 28 September 2020 10:01
To: [redacted]
Cc: [redacted]; [redacted]
Subject: FW: Beleid Rijkswaterstaat

Ha [redacted]
 Afgelopen vrijdag heb ik [redacted] veel aan de telefoon gehad, ging over de politie en dat het personeel gewoon doorwerkt met klachten (onder het mom van: wij zijn vitaal). Eea met [redacted] besproken, zie [redacted]
 [redacted]
 Daarop volgend komt onderstaande mail bij mij binnen over het personeel van Rijkswaterstaat, ook zij werken door bij klachten. Dit is een nieuw signaal, zelf ben ik vandaag vrij dus aan één van jullie het verzoek dit signaal op te pakken ([redacted] mogelijk kan jij dit meenemen?) en [redacted] terug te koppelen.
 Ik zal [redacted] zelf terugmailen dat ik het naar de dd voorwacht heb doorgezet (en dat hij het beter naar [redacted] <[redacted]@rivm.nl> kan mailen voortaan).
 Thanks en groetjes,
 [redacted]

From: [redacted] <[redacted]@rotterdam.nl>
Sent: zondag 27 september 2020 10:03
To: [redacted] <[redacted]@rivm.nl>; [redacted] <[redacted]@Rotterdam.nl>; [redacted]
 ([redacted] <[redacted]@rotterdam.nl>)
Subject: Fwd: Beleid Rijkswaterstaat

Beste [redacted]

zie svp onderstaande mailing. Aanvullend op gesprek dat we hier afgelopen vrijdag over hadden.

We blijven graag geïnformeerd.

Groet [redacted]

Van: "5.1.2e" <5.1.2e@Rotterdam.nl>

Verzonden op: donderdag 24 september 2020 17:45

Aan: "5.1.2e" <5.1.2e@rotterdam.nl>, "5.1.2e" <5.1.2e@rotterdam.nl>

Onderwerp: RE: Beleid Rijkswaterstaat

Er is heel wat gemaaid ... en conclusie van 5.1.2e was dat we het met het LCI aan zouden kaarten (en niet regionaal). 5.1.2e liet me vanochtend nog weten dat hij dat zou doen, het stond nog op zijn lijstje.

@ 5.1.2e als jij geen tijd hebt zal ik het naar het LCI sturen?

Met vriendelijke groet,

5.1.2e
5.1.2e
Gemeente Rotterdam
5.1.2e
Schiedamsedijk 95
Postbus 70032 3000 LP Rotterdam
Mobiel 5.1.2e
Website www.rotterdam.nl  

GGD 5.1.2e

RIVM: 5.1.2e

Van: "5.1.2e" <5.1.2e@rotterdam.nl>

Verzonden: donderdag 24 september 2020 17:31

Aan: "5.1.2e" <5.1.2e@Rotterdam.nl>

Onderwerp: Beleid Rijkswaterstaat

Hoi 5.1.2e

Zijn er nog updates m.b.t. maatregelen bij Covid-klachten binnen de Politie? Ik ben namelijk op nog een casus gestuit 5.1.2e maar dit keer binnen Rijkswaterstaat.

Ik heb hierover gebeld met 5.1.2e (5.1.2e) en later ook 5.1.2e (5.1.2e) over werkwijze t.a.v. werken bij Covid-gerelateerde klachten. Hij beaamde dat werknemers bij milde klachten gewoon moeten werken. Dit omdat deze beroepen onder definitie 'vitaal' vallen. Dit geldt voor werknemers in de operationele sector (bijv. besturing van bruggen). Zij werken volgens het protocol "Rijksbrede richtlijnen werkgevers sector Rijk" – versie 23 (aug. 2020).

Zie hierbij versie 22:

<https://groepen.plejo.nl/file/download/61364120/VERSIE+22+Rijksbrede+richtlijnen+werkgevers+sector+Rijk+ivm+Corona.pdf>

Blz. 5: "Voor medewerkers met een cruciale functie gelden specifieke maatregelen: zij kunnen wel naar hun werk als dat nodig is bij milde verkoudheidsklachten, zoals neusverkoudheid, loopneus, niezen, keelpijn, lichte hoest, of verhoging tot 38 graden Celsius, of wanneer een gezinslid klachten met koorts (vanaf 38 graden Celsius) en/of benauwdheid heeft."

Echter, het is voor ons onduidelijk wanneer een medewerker een 'cruciale functie' heeft; is dit iets wat de leidinggevende bepaalt? Het is belangrijk dat de GGD en medewerkers/leidinggevenden in deze sectoren één lijn trekken m.b.t. de adviezen die worden gegeven, in zowel het belang van de werknemers, als voor de werkgevers en GGD-medewerkers.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e
5.1.2e
GGD Rotterdam-Rijnmond
5.1.2e
Website www.rotterdam.nl

Vindt u deze informatie onduidelijk? Wij geven graag een toelichting.
Geef het door aan de afzender wanneer deze e-mail niet voor u is en verwijder dit bericht.

Vindt u deze informatie onduidelijk? Wij geven graag een toelichting.
Geef het door aan de afzender wanneer deze e-mail niet voor u is en verwijder dit bericht.

Vindt u deze informatie onduidelijk? Wij geven graag een toelichting.
Geef het door aan de afzender wanneer deze e-mail niet voor u is en verwijder dit bericht.